

# Kunden Testimonial



„Wann immer ich eine Frage habe oder etwas Neues in der Software ausprobieren möchte, ist das Team sofort zur Stelle.“

## Tober Building Company

- ✓ **Branche**  
Bauwesen
- ✓ **Mitarbeiter**  
50
- ✓ **Leistungen**  
Kommerzielle Bauleistungen
- ✓ **Unternehmerische Herausforderungen**
  - Starkes Wachstum des Unternehmens
  - Inflation der Kosten für Stahl & Baumaterialien
  - Beschaffung von Materialien aufgrund von Knappheit
- ✓ **Kontakt**  
<https://www.toberbuilding.com/>

## Das Projekt auf einen Blick

- ① **Ausgangssituation**  
Es gab keinen Überblick über die Qualifikationen von Mitarbeitern sowie benötigte und absolvierte Trainings.
- ② **Konkrete Herausforderung**  
Tober Building Company benötigte ein Tool, um den Fortschritt ihrer Mitarbeiter zu verwalten, welches gleichzeitig mit Microsoft Teams kompatibel ist.
- ③ **Lösung**  
In HR für Dynamics fand TBC ein umfangreiches Modul zur Mitarbeiterentwicklung, das in der vertrauten Teams Umgebung genutzt werden kann.
- ④ **Nutzen**  
TBC kann alle Informationen in einem Hub verwalten und den Fortschritt ihrer Mitarbeiter zur erfolgreichen (Projekt) planung im Blick behalten.
- ⑤ **Über die Zusammenarbeit**  
„Das Team war großartig. Sie haben uns geholfen, genau herauszufinden, was wir brauchen und haben einen hervorragenden Job bei den Schulungen gemacht.“

## → Vision des Kunden

Tober Building Company ist ein Unternehmen für kommerziellen Bau und modulares Bauen. Es bietet hochwertige Baudienstleistungen und operative Exzellenz durch effiziente Planung, direkte Kommunikation und wettbewerbsfähige Preise. Das Unternehmen startete 2016 mit nur einer Person und wächst heute so rasant wie nie.

Jeder bei TBC glaubt an das Ideal des Unternehmens, der Gemeinschaft etwas zurückzugeben und Menschen zu einem Neuanfang zu verhelfen: Projekte für erschwingliche Pflegewohnungen für bedürftige Menschen sind daher ein Schwerpunkt des Unternehmens. Ein großes Ziel ist es, dass die kostengünstigen Konstruktionen von TBC es irgendwann ermöglichen, solche sozialen Projekte weltweit zu realisieren.

## → Konkrete Herausforderung

Das Hauptproblem im HR war, dass der Fortschritt der Mitarbeiter nicht richtig verfolgt werden konnte - bestenfalls fand dies papierbasiert statt. Das macht es schwer, Gehaltserhöhungen richtig zu vergeben und die Mitarbeiter genau dort zu schulen und auszubilden konnte, wo sie es brauchten.

Im Baugewerbe ist Sicherheit das A und O. Daher war es für TBC sehr wichtig zu sehen, wer welche Sicherheitstrainings absolviert hat und damit für den Umgang mit verschiedenen Geräten oder Situationen richtig zertifiziert ist.

Um ein nachhaltiges Wachstum zu gewährleisten, musste das Unternehmen zukunftsorientierter werden, weshalb es auch in der HR Lösung auf ein modernes Tool setzen wollte: Microsoft Teams. Zudem sollte die Lösung auf ihre individuellen und branchenspezifischen Anforderungen angepasst werden können.

„HR für Dynamics ist großartig.  
Es ist toll, alles in einer Lösung  
zu verwalten.“

Kurt Kaufman, Operations Manager, Tober Building Company



## → Lösungsansatz

HR für Dynamics erfüllt die wichtigsten Anforderungen von TBC an eine HR-Software: Eine ganzheitliche Komplettlösung, die auf einer Microsoft-Plattform basiert und Microsoft Teams-Integrationen beinhaltet. Vor allem das umfangreiche Tool zur Mitarbeiterentwicklung ist für TBC besonders wichtig. Es bietet zahlreiche Funktionen für die Personalentwicklung wie z.B. das Nachverfolgen und Organisieren von Zielen, Fortschritten, Fähigkeiten, Reviews, Zertifizierungen, Trainings und vieles mehr. Dashboards und Formulare können leicht an die eigenen Bedürfnisse angepasst werden, sodass Manager und Mitarbeiter alle wichtigen Informationen auf einen Blick sehen können. Darüber hinaus enthält die Lösung viele weitere Funktionen im HR-Bereich, die für das Unternehmen in Zukunft von Interesse sein könnten und später zum Einsatz kommen sollen.

## → Nutzen

Mit HR für Dynamics kann TBC alle Informationen in einem Hub verwalten. Beispielsweise kann das Management auf einen Blick sehen, wer für anstehende Projekte zertifiziert und qualifiziert ist oder die Zielerreichung der Mitarbeiter im Auge behalten, um Gehaltserhöhungen zu verwalten. Individualisierte Dashboards helfen TBC, Teams übergreifend zu erfassen, um einen Überblick über ihre unterschiedlichen Fähigkeiten und erreichten Ergebnisse zu erhalten. Mit diesen Funktionalitäten können Projekte von Anfang bis Ende verfolgt werden und das Team kann immer sehen, woran es mangelt und was gut läuft. Mit Microsoft Teams können sie in einer vertrauten Umgebung arbeiten und müssen keine weitere Software erlernen. Die breite Palette an Funktionen, die in Zukunft genutzt werden können, bietet ideale Voraussetzungen für ein nachhaltiges Wachstum des Unternehmens. Für TBC wurde ein jährliches Produktivitätssteigerungspotential von \$27,600 errechnet.

## → Über die Zusammenarbeit

Das Team war großartig. Sie haben uns geholfen, genau herauszufinden, was wir brauchen und haben einen hervorragenden Job bei den Schulungen gemacht.



Vereinbaren Sie jetzt einen Termin  
für eine online Demonstration für  
Ihr Unternehmen.

✉ [Contact@Dynamics-HR-Management.com](mailto:Contact@Dynamics-HR-Management.com)

☎ +49 (931) 660 84 44

🌐 [www.Dynamics-HR-Management.com](http://www.Dynamics-HR-Management.com)